Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van MAASTRICHT van NU
de heer J.G.M. Smeets

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake salarisverschillen met andere gemeenten

DATUM
27 oktober 2026
Verzonden: 30-10-2026

BIJLAGEN
--

PORTEFEUILLEHOUDER
Wethouder Hoenderkamp

ONZE REFERENTIE
2026.03097

Geachte heer Smeets,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1:
Worden medewerkers in schaal 4, 5, 6 en 7 in Maastricht voor vergelijkbaar werk lager, gelijk of hoger betaald dan in buurgemeenten en vergelijkbare gemeenten?

Antwoord 1:
Gemeente Maastricht maakt net zoals buurgemeenten gebruik van het HR21 functiewaarderingssysteem. Deze methode is ontwikkeld door de VNG en wordt voorgeschreven door de cao Gemeenten, artikel 3.1. Het systeem gebruikt landelijke normfuncties en een gestandaardiseerde waarderingsmethodiek, waardoor functies bij verschillende gemeenten langs dezelfde meetlat worden gelegd. Hierdoor ontstaat een consistente beoordeling van de relatieve functiezwaarte, onafhankelijk van de individuele gemeente en persoon die de functie uitvoert.

De normering (normprofiel) is afhankelijk van de taken die bij een functie horen. Het feit dat twee functies binnen twee verschillende gemeentes hetzelfde HR21-normprofiel hebben, betekent vervolgens niet dat deze functies in alle gemeenten in dezelfde salarisschaal moeten worden ingedeeld. HR21 waardeert functies; de lokale conversietabel bepaalt de salarisschaal. De conversietabel van gemeente Maastricht is vastgesteld door het Georganiseerd Overleg (formeel overleg tussen werkgevers en vakbonden over arbeidsvoorwaarden, rechtspositionele zaken en sociale regelingen voor medewerkers).Omdat de conversietabel mede wordt beïnvloed door de omvang, complexiteit en bestuurlijke context van de gemeente, kunnen identieke HR21-profielen tussen gemeenten leiden tot verschillende schaaluitkomsten.

Als gemeente hebben we geen zicht op de precieze verdeling van taken van iedere schaal 4, 5, 6 en 7 functie bij buurgemeenten of vergelijkbare gemeenten.

Vraag 2:
Worden functies vanaf schaal 8, waaronder management en directie, bij vergelijkbaar werk lager, gelijk of hoger betaald dan elders? Is het beeld hier anders dan bij schaal 4 tot en met 7?

Schriftelijke vragen

Antwoord 2:
Zie antwoord op vraag 1. We gebruiken HR21 als functiewaarderingssysteem, waarmee functies op een uniforme en objectieve wijze worden gewaardeerd. Omdat wij geen inzicht hebben in de exacte taakverdeling en functie-inhoud bij andere (buur)gemeenten, is een directe vergelijking beperkt mogelijk. Op basis van beschikbare vacatureteksten van omliggende gemeenten zijn er geen aanwijzingen dat vergelijkbare functies vanaf schaal 8, waaronder management- en directiefuncties, wezenlijk anders worden beloond.

Ten opzichte van functies in schaal 4 tot en met 7 geldt wel dat hoger ingeschaalde functies sterker worden beïnvloed door de omvang en complexiteit van de organisatie. Bij management-, strategische advies- en directiefuncties spelen factoren zoals bestuurlijke complexiteit, budgetomvang, maatschappelijke impact, span of control en externe samenwerkingsrelaties een grotere rol bij de functiewaardering. Voor de hoogst gewaardeerde functies, zoals gemeentesecretaris en burgemeester, hangt de waardering bovendien mede samen met het inwoneraantal van de betreffende gemeente. Daardoor zijn verschillen tussen gemeenten bij hogere functies eerder verklaarbaar dan bij functies in de schalen 4 tot en met 7

Vraag 3:
Hoe verklaart het college eventuele beloningsverschillen met andere gemeenten? Vindt het college deze verschillen gerechtvaardigd, ook als lagere functies achterblijven en hogere functies niet?

Antwoord 3:
Zie antwoord op vraag 2. Er is op dit moment geen aanleiding om aan te nemen dat gemeente Maastricht niet marktconform beloont.

Vraag 4:
Is het college bereid de beloning te verbeteren waar medewerkers voor vergelijkbaar werk achterblijven bij andere gemeenten, met bijzondere aandacht voor schaal 4 tot en met 7? Zo ja, hoe? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 4:
De HR21 functiewaarderingsmethodiek bewaakt de uniformiteit in het indelen tussen gemeenten die dezelfde functiewaarderingssystematiek gebruiken. Gemeente Maastricht past deze methodiek toe. De conversietabel die het verband tussen de functiewaardering en de CAO salarisschalen uitdrukt is overeengekomen met het Georganiseerd Overleg. Er is geen aanleiding om aan te nemen dat deze niet marktconform is. Als een functie wijzigt, bijvoorbeeld omdat er taken bij komen of andere taken moeten worden uitgevoerd, kan een functie opnieuw gewaardeerd worden.

Hoogachtend,

Burgemeester en Wethouders van Maastricht,

De Secretaris a.i., De Burgemeester,

G.G.H.M. Haanen W.A.G. Hillenaar

Schriftelijke vragen